

윤리경영

2023.01.01



|주|태양가스기술
TAE SUNG GAS TECHNIQUE CO., LTD.



윤리경영이란?

윤리경영이란 본래의 목적과 수행함을 동시에, 기업은 기본과 원칙에 충실하게 경영됨으로써 고객, 주주, 직원, 협력업체 그리고 사회가 모두 함께 공존 공영할 수 있습니다. 회사에서 유리한 경영환경의 적극적인 조성 결과로, 기업은 성과 극대화는 물론 지속적인 성장과 발전을 도모하게 됩니다. 태성가스기술은 경제 성장에 기여하기 위해 모든 노력을 지속할 것입니다. 지속가능 경영을 통해 우리의 고객, 직원들로부터 신뢰와 안정을 얻으면서 태성가스기술은 가장 존경받는 회사가 되기 위해 노력할 것입니다.



윤리경영의 필요성

오늘날 비윤리적인 경영 관리는 기업의 생존에 결정적인 위험이 될 수 있습니다. 세계시장에서 윤리경영에서 신뢰와 인정을 받은 기업들은 서계의 선도 기업들로 성장하고 있고, 그렇지 않은 기업들은 배척되고 있습니다.

게다가 기업이 정당한 이윤과 적극적인 사회 공헌 그리고 환경보호를 위한 조치들을 추구하는 기업 시민으로서, 사회에서 사회적 책임과 그 역할을 다할 때에만 지속적인 성장과 발전을 누릴 수 있음을 알고 있습니다.

태성가스기술은 기업의 투명성과 신뢰성의 소명을 인식하고, 윤리경영을 적극적으로 수행하며, 경영에서의 비합리적인 요소들과 관행들을 바로잡고 재 정립하여, 경쟁력을 강화하고, 궁극적으로 모든 이해관계자들로부터 신뢰를 받는 가장 존경받는 회사들 중 하나으로써 성장을 지속하기 위하여 최선을 다할 것입니다.

◆ 윤리강령

(주)태성가스기술은 모든 이해관계자와 신뢰와 존경을 바탕으로 하여 공동의 이익을 추구함으로써, 혁신적인 제품과 서비스를 제공하는 국내 최고의 기업으로 발전하고자 한다. 이에 (주)태성가스기술은 전사 윤리기준과 모든 임직원이 지켜야 할 행동과 가치 판단의 기준이 되는 윤리규범 및 실천지침을 제정하고 이를 적극 실천할 것을 다짐한다.

● 제 1 조, 도덕준수

태성가스기술은 도덕을 선행하며, 부도덕한 일을 생각하지도 않는다.

● 제 2 조, 공정성과 투명성

태성가스기술은 모든 일을 투명하고 공정하게 처리한다.

● 제 3 조, 공존공영

태성가스기술은 공존공영의 정신으로 모든 이해 관계자에 도움을 준다.

● 제 4 조, 다양성의 장려

태성가스기술은 다양성과 혁신성을 장려하고 발전시킨다.

● 제 5 조, 약속의 준수

태성가스기술은 고객이 신뢰하고 의지할 수 있는 마지막 선택이 된다.

◆ 윤리규범

□ 임직원 차원

● 격려와 칭찬의 미덕

- 회사와 임직원, 임직원 상호간 긍정적이고 따듯한 격려와 칭찬을 우선한다.
- 비난과 비판은 커뮤니케이션의 적이며, 상호 인정하는 가치가 모든 대화의 기준이다.

● 모든 형태의 차별 금지

- 임직원은 학연, 지연, 성, 연령, 종교등 어떤 이유로도 차별 받아서는 안 된다.
- 승진, 승격, 과업할당 등 모든 종류의 회사활동에서 임직원 모두 평등한 기회를 갖는다.

● 자발적이고 창의적 접근

- 임직원 모두는 자신의 업무와 근무환경을 창의적으로 개선시킬 의무가 있다.
- 구태의연하고 가치 없는 일을 무비판적으로 방관하는 것은 죄악이다.

□ 경영자 차원

● 투명한 기업 경영

- 투명한 의사결정과 낭비 없는 집행으로 깨끗한 이익을 창출한다.
- 부조리, 낭비 불합리한 의사결정을 일소하고 정당한 수익을 만들어낸다.

● 혁신을 통한 기업가치 증대

- 창의적인 혁신과 과감한 도전을 통해 수익능력을 끊임없이 증대한다.
- 기술혁신, 서비스 혁신을 통해 수익모델을 창출하고, 기업의 미래가치를 증대한다.

● 적시 적절한 정보 제공

- 경영자는 기업정보를 투명하게 공개한다.
- 정직하고 적절한 경영 정보를 작성하고, 적시에 공개하여 공동의 이익을 추구한다.

● 청결한 경제활동 솔선수범

- 경영자는 회사의 신분을 남용하여 개인의 이익을 절대 추구하지 않는다.
- 사내는 물론, 사외에서 사적인 이유 또는 이익을 추구하기 위하여 개인의 신분(직위, 권한 등)을 남용하여 금전적 거래 및 지급보증을 하지 않는다.

□ 협력회사 차원

● 공평하고 합리적인 기회 제공

- 제휴회사는 공평하고 합리적인 기회를 제공받을 권리가 있다.
- 공정하고 투명한 경쟁에 입각하여 서로가 도움이 되는 상호 협력을 실현한다.

● 선의의 경쟁 원칙

- 경쟁은 오로지 합법적이고 정당한 방법에 의해 진행되어야 한다.
- 경쟁사와는 기술과 품질 그리고 합법적 철학을 통해 고객의 선택을 겨루어야 한다.

● 동반자로서 적절한 거래 질서

- 우월적 지위를 사용하여 불공정한 조건을 강요할 수 없다.
- 협력사가 가져갈 몫을 강제로 빼앗는 행위는 반칙이며 면책되지 않는다.

□ 고객 차원

● 최종 고객에게 안심

- 고객에게 최상의 안전과 신뢰를 보장한다.
- 고객이 안심하지 못하면 제품 생산 및 판매는 끝나지 않은 것이다.

● 중간 고객에게 만족

- 중간 고객에게 최선의 거래와 이윤을 보장하며, 정직한 거래를 실현한다.
- 객관적으로 공평무사하다고 인정할 수 없는 거래방식은 하지 않는다.

● 도덕 거래 준수

- 언제나 공정하고 합법적인 방법으로 정정당당하게 고객 거래를 지향한다.
- 공정/ 투명하지 않은 방식은 어떠한 경우에도 고객을 매수하는 것이며 우리는 이러한 방법을 절대 선택하지 않는다.

◆ 윤리규범 실천 지침

● 부적절한 행동은 태성가스기술인들이 해서는 안되는 일을 말한다. 회사에 대한 해악은 물론 동료에 대한 피해를 야기하는 행위를 포함한다. 이러한 행위가 '고의적'이고 '의도적'으로 진행되었을 때 회사는 공공의 선을 위한 적절한 조치를 취해야 한다. 특히, 태성가스기술은 기업문화와 철학에 反하는 특정한 행동은 즉시 퇴직의 사유가 된다.

이러한 부적절한 행위를 제외하고는 누구도 태성가스기술인들의 독특하고 창의적인 행위, 업무방식에 대한 비평과 비난을 가할 수 없으며, 개인의 자기 규율과 자제력을 믿어야 한다. 우리는 이러한 행동을 바람직한 행동이라고 믿는다.

● 적용대상

- 태성가스기술의 모든 임직원은 윤리헌장, 윤리규범, 윤리규범 실천지침(이하, 이를합하여 '윤리강령'이라 함)을 숙지하고 준수해야 한다.

-태성가스기술과 거래관계를 갖는 개인, 법인에게는 본 윤리규범의 내용을 이해시키고 준수를 적극 권장한다.

□ 일상 업무 측면

● 회사재산의 보호

- 태성가스기술과 거래관계를 갖는 개인, 법인에게는 본 윤리규범의 내용을 이해시키고 준수를 적극 권장한다.
- 직위,직책, 업무적으로 유리한 입장을 악용하여 개인적 행사에 회사자원을 동원하는 일을 하지 않는다.

● 정보의 공유 및 보호

- 회사에서 필요로 하는 정보를 혼자 독점하거나, 그 유통을 고의로 제한하는 행위를 하지 않는다.
- 회사의 비공개 정보나 중요한 정보를 보호해야 하며, 대외공개는 회사의 사전 승인을 득해야 한다.
- 회사 분위기를 해칠 수 있는 유언비어나 허위사실을 유포하는 행위를 하지 않는다.

● 태성가스기술인의 자세

- 다른 이를 성적, 신체적, 지역적으로 차별을 두지 아니하며, 비방 또는 표현하거나 위해를 가하는 행위를 하지 않는다.
- 조직 간의 벽을 없애고, 상호 신뢰하고 존중하는 조직 문화를 만든다.
- 태성가스기술인은 직무를 수행함에 있어 각자의 미션과 목표를 명확히 하고 이의 달성을 위해 최선을 다하며, 그 결과에 대해 본인 스스로 책임을 진다.

□ 고객 관리 업무 측면

- 고객과의 약속은 반드시 지킨다.
- 고객을 매수하거나, 불법적인 방법으로 영업행위를 하는 일을 하지 않는다.
- 고객을 모욕하거나 함부로 기다리게 하는 행위를 하지 않는다.
- 고객의 정당한 요구에 화를 내거나 부당하게 처리를 지연하는 행위를 하지 않으며, 신속하게 처리한다.
- 고객의 재산과 정보는 그 무엇보다도 중요하게 보호 받아야 한다.

□ 자기 관리 측면

- 끊임없는 자기 계발을 통하여 태성가스기술의 인재상에 부합되도록 노력한다.
- 타인의 부정과 비리를 발견했을 때 방관하지 아니하며, 상급자 또는 윤리담당 부서에 통보한다.
- 직위와 직무를 이용하여 특정 정당이나 사회단체에 이익이 되는 행동을 하지 않는다.
- 사내 임직원 간의 금전적 거래 또는 보증(연대보증, 지급보증 등) 행위를 절대 하지 않는다.

□ 회사의 책임 측면

- 태성가스기술인들이 창의적이고, 고객적 이고, 도덕적인 인재로 육성되도록 필요한 제도를 갖추며, 이를 적극 지원한다.
- 태성가스기술인들이 능력을 향상 시킬 수 있는 공정한 기회를 제공하며, 결과에 대한 공정한 보상이 이루어질 수 있도록 한다.
- 즐겁고 재미있는 회사 생활을 영위할 수 있도록 한다.
- 건강하고 안전하게 업무 수행을 할 수 있도록 적절한 조치를 취한다.